Conflicto de Interés

Existe un conflicto de intereses cuando se produce una confrontación entre el interés de la compañía y los intereses privados del colaborador, es decir, cuando este tiene intereses personales que podrían influir indebidamente sobre el desempeño de sus deberes y responsabilidades.

Algunos ejemplos son:

1. Participar en cualquier proceso de evaluación y selección de proveedores, en el que el trabajador mantenga algún interés o relación personal, familiar, económica o de otra índole que pudiera influenciar su evaluación y/o decisión.
2. Solicitar o contratar servicios y/o trabajos particulares a proveedores, contratistas o subagentes.
3. Entregar a cualquier título, antecedentes, información o asesorías que puedan afectar cualquier aspecto de competitividad de la empresa o facilitar a otra entidad, cliente o proveedor que pueda afectar la competencia o negociación.
4. Dar un trato preferente a un postulante a la empresa respecto a otros candidatos, con base a las relaciones personales.
5. Aceptar de un cliente o proveedor regalos, invitaciones o regalías que no tengan consistencia con la relación comercial existente, ya sea por el valor económico de éstos o la ocasión en que se entregue.